Führung, Persönlichkeit und Gesundheit

"Alte Hasen - junge Füchse": Erfolgreich führen im Generationenmix - ABGESAGT

Termin
12.07.-13.07.2023
Weitere Termine siehe unten!

Referentin
Sabine Wohlrab
WEITERE INFORMATIONEN

Seminarnummer
233-09 ABGESAGT

Kursgebühr
590,00 €

Die Unterschiede zwischen den Generationen stellen heute eine große Herausforderung an Führungskräfte und Projektleitungen, sowohl operational als auch strategisch.
Eine weitere Herausforderung ist die Zusammenarbeit der verschiedenen Generationen. Die Generationen pflegen unterschiedliche Kommunikationsstile und Umgangsformen, sie unterscheiden sich in ihrer Informationsverarbeitung und Arbeitsweise ebenso wie in ihrem Problemlösungsverhalten und, und, und …

Inhalte
- Arbeiten und Führen im demografischen Wandel

- Gefühlte versus tatsächliche Veränderungen in der Arbeitswelt und ihre Auswirkungen
- Veränderte Führungsaufgaben durch neue Arbeitsgenerationen
- Lebenszyklenorientierte Führung und Mitarbeiter*innenentwicklung: Lebens- und Karrierephasen der Mitarbeitenden kennen und in die Entwicklung mit einbeziehen

- Prägungen und Einstellungen verschiedener Generationen im Berufsalltag

- Generationenprofile: von Babyboomern; Generation X, Generation Y und Generation Z
- Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit fördern: Was motiviert die unterschiedlichen Generationen? Ressourcen und Kompetenzen von älteren und jüngeren Mitarbeitenden
- Wieviel Führung darf’s denn sein?

- Wirkung von unterschiedlichen Führungsstilen – den eigenen Führungsstil und dessen Wirkung reflektieren
- Welche Erwartungen haben die Mitarbeitenden an die Führungskraft?
- Dos and Don‘ts in der Führung unterschiedlicher Generationen - Führungsmethoden reflektieren und erfolgreich einsetzen

Ziele

In diesem Workshop lernen Sie die Charakteristika, die Arbeitseinstellung und die unterschiedlichen Verhaltensmuster der verschiedenen Generationen im Arbeitsalltag kennen. Damit erarbeiten Sie sich einen fokussierten Gesamtblick über die vorhersehbaren Eigenheiten und Prägungen der verschiedenen (generationalen) Mitarbeiter*innengruppen. Diese Einschätzung ermöglicht es Ihnen, spezifisch und damit wirksam auf die unterschiedlichen Bedürfnisse, Stile und Erwartungen Ihrer Mitarbeitenden und Kolleg*innen einzugehen.

Methoden

Lebendige, interaktive Auseinandersetzung mit der eigenen beruflichen Situation. Moderierte Diskussionen und Erfahrungsaustausch, dialogorientierter Vortrag, Paar- und Kleingruppenarbeit, kollegiale Beratung.

Zertifizierung

Für das Seminar werden von der LÄK 16 Fortbildungspunkte angerechnet

Zielgruppe

Führungskräfte und angehende Führungskräfte, Projektleitungen

Maximale Teilnehmerzahl

15

Termine / Folgeseminare

12.07. - 13.07.2023
9.00 - 17.00 Uhr

Achtung:

Leider musste der Kurs abgesagt werden.

Referentin

Sabine Wohlrab

Diplom-Pädagogin, Selbständige
Trainerin, Beraterin und Coach

Sie haben Fragen?

Inga Weise
Bildungsreferentin

Telefon: 06222 55-2752
inga.weise@akademie-im-park.de