

Führung, Persönlichkeit und Gesundheit

Sie befinden sich hier:
Fortbildung
Führung, Kommunikation und Gesundheit

Die Stärke meiner Verantwortung - für Dich, für mich, für's Team

Termin

06.07.-07.07.2023
Weitere Termine siehe unten!

Referentin

Inge Buss

WEITERE INFORMATIONEN

Seminarnummer

233-16 ABGESAGT

Kursgebühr

590,00 €

Führen und geführt werden bedeutet, Verantwortung zu übernehmen und für das, was man tut bzw. nicht tut, gerade zu stehen. Von Führungskräften wird erwartet, dass sie die Methoden und Techniken guter Führung verinnerlicht und ein klares Rollenverständnis haben. Dabei wird oft der entsprechende Gegenpart übersehen: Haben Sie sich schon mal gefragt, welche Qualitäten als Mitarbeiter*in gefragt sind, um geführt zu werden?

Mitarbeiter*innen haben so einen wesentlichen Anteil an guter Führung. Mitarbeit muss man genauso lernen und üben wie gute Führung. Sich führen zu lassen heißt, bewusst Macht zu delegieren. Führen ist somit akzeptierte Beeinflussung. Führen und Folgen sind zwei Seiten derselben Medaille. Ob Teamarbeit gelingt und Ziele erreicht werden, dafür tragen alle gemeinsam Verantwortung – egal in welcher Rolle.

Inhalte

- Rolle und Selbstverständnis im Team und im Bereich / in der Abteilung: Welche Charaktere machen ein Team erfolgreich?
- Sensibilisierung bezüglich Verantwortungsübernahme und persönlichem Beitrag zum Team- und Klinikerfolg

- Reife und Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme haben und entwickeln:
 - * Vom Opfer der Umstände zur/m Gestalter*in von Möglichkeiten
 - * Konsequenzen von Entscheidungen, die sich daraus ergeben, zu tragen
- Arbeitsmoral im Team: Verantwortung übertragen - Verantwortung übernehmen - Verantwortung ablehnen - Verantwortung haben - Verantwortung fühlen - verantwortlich sein
- Aus Verantwortung heraus handeln - Aktiver Beitrag zum Erfolg des Teams
- Wenn Verantwortung zur Last wird
- Umgang mit schwierigen und herausfordernden Teamsituationen:
 - Themen/Probleme aussitzen oder raus aus der Komfortzone
 - Formen von und Umgang mit Schuldzuweisungen
 - Kommunikation im Team: Feedback, Feedback und nochmals Feedback - miteinander reden hilft
 - Position beziehen: zu Fehlern und hinderlichen Verhaltensweisen in Bezug auf Teamerfolgskriterien stehen, statt den Umständen oder anderen die Schuld dafür zu geben
 - Reflexion: "sich an die eigene Nase fassen" und sein Tun und Nicht-Tun kritisch überdenken

Methoden

- interaktiver und erfahrungsorientierter Austausch
- kurze Theorieinputs
- moderierte Diskussion
- Praxisbeispiele

Zielgruppe

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die in ihrer Rolle mehr Verantwortung und Gestaltungsmöglichkeiten wahrnehmen wollen

Maximale Teilnehmerzahl

12

Termine / Folgeseminare

06.07.-07.07.2023

9.00-17.00 Uhr

Das Seminar wurde abgesagt!

Referentin



Inge Buss

Selbständige Beraterin, Trainerin und
Coach

Sie haben Fragen?



Inga Weise

Bildungsreferentin

Telefon: 06222 55-2752

inga.weise@akademie-im-park.de