

Führung, Persönlichkeit und Gesundheit

Sie befinden sich hier:
Fortbildung
Führung, Kommunikation und Gesundheit

Mitarbeitergespräche sicher, souverän und zielgerichtet führen

Termin

17.07.-18.07.2023

Weitere Termine siehe unten!

Referentin

Dr. Antje Krämer-Stürzl

WEITERE INFORMATIONEN

Seminarnummer

233-02-B ZUSATZKURS

Kursgebühr

570,00 €

Zu den wichtigsten Instrumenten der Personalführung gehören Mitarbeitergespräche. Neben den verschiedenen Arten, wie u. a. Konfliktgespräch, Jahresgespräch, Entwicklungs- und Fördergespräch spielt das Mitarbeiterjahresgespräch eine besondere Rolle. Es ist sozusagen das Herzstück, in dem viele relevante Themen des Arbeitsalltags besprochen und geklärt werden können. Der konstruktive Austausch gewährleistet den Informationsfluss zwischen den Beteiligten, liefert wichtige Impulse zur Arbeitsausführung, hilft Konflikte zu lösen, neue Strategien zu entwickeln und realistische Ziele festzulegen. Ein gut vorbereitetes und durchgeführtes Gespräch bildet damit die Basis für die effektive Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitendem und Führungskraft. Es sorgt für Klarheit und Orientierung in der Zusammenarbeit von Führungskraft und Mitarbeitendem.

- Führung heißt die Organisation, Mitarbeitende und sich selbst führen – Wie können Mitarbeitergespräche da helfen?
- Kommunikation für Führungskräfte (u.a. Psychologische Grundlagen der Gesprächsführung, Kommunikationsmodelle, Gesprächstechniken, u.a. Wahrnehmung, Ziele vereinbaren, lösungsorientierte Fragen stellen, Rückmelderegeln beachten)
- Die verschiedenen Gesprächsarten: Delegationsgespräch, Rückmeldegespräch, Konfliktgespräch, Jahresgespräch, Entwicklungs- und Fördergespräch, Beurteilungsgespräch
- Struktur und Ablauf der verschiedenen Gesprächsarten

- Das Herzstück: Das Mitarbeiterjahresgespräch
- Vorbereitung von Mitarbeitergesprächen: Was kommt auf mich zu? Was muss ich beachten?
- Der Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen
- Nachbereiten von Mitarbeitergesprächen
- Und danach? Vereinbarungen nachhaltig werden lassen
- Reflektieren beruflicher Praxissituationen aus dem Führungsalltag

Ziele:

- Sie kennen die verschiedenen Arten von Mitarbeitergesprächen, deren Einsatz, Ablauf und Struktur.
- Sie reflektieren den Einsatz in Ihrem Bereich.

Methoden:

Informationssequenzen, strukturierter Erfahrungsaustausch, Einzel-, Partner- und Gruppenübungen, Reflektieren eigener Praxissituationen, ggf. individuelles Kurz-Coaching.

Zertifizierung:

Für das Seminar werden von der LÄK 16 Punkte angerechnet.

Zielgruppe

Führungskräfte und angehende Führungskräfte

Maximale Teilnehmerzahl

16

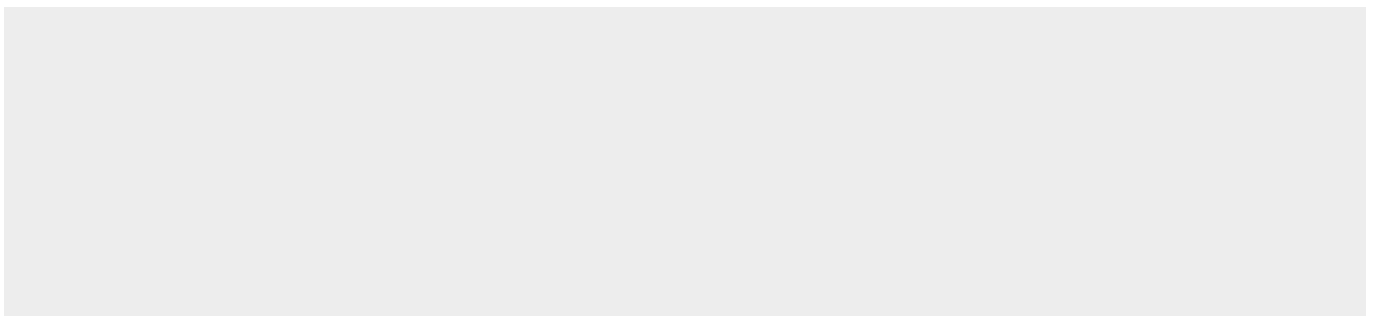
Termine / Folgeseminare

17.07.-18.07.2023

9.00-17.00 Uhr

Achtung:

Dieses Seminar ist ein Zusatzkurs, den wir aufgrund der großen Nachfrage anbieten. Sie finden das Seminar nicht im aktuellen Programmheft.



Referentin



Dr. Antje Krämer-Stürzl

Trainerin, Coach und Mediatorin

Sie haben Fragen?



Inga Weise

Bildungsreferentin

Telefon: 06222 55-2752

inga.weise@akademie-im-park.de